



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2010 № 228
г. Рошаль

Об утверждении порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Рошаль к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 03.05.2007 №60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа Рошаль Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры городского округа Рошаль к группам по оплате труда руководителей.

2. Общему отделу Администрации городского округа Рошаль (Маслова Е.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте городского округа Рошаль Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врип Главы городского округа Рошаль,



С.С. Дурманова

400870

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Рошаль
от 22.04.2020 № 228

Порядок
отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования
сферы культуры городского округа Рошаль к группам по оплате труда руководителей

1. К показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Рошаль относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования сферы культуры городского округа Рошаль (далее – учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений производится по четырем группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся на начало календарного года	За каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие подготовительных групп	За каждую группу	20
4.	Двусменность		20
5.	Количество творческих объединений (ансамбли, хоры, оркестры и т.д.)	За каждое объединение	10
6.	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, фестивалях	Муниципальный уровень	5
		Региональный уровень	10
		Федеральный уровень	15
7.	Участие преподавателей в конференциях, семинарах, мастер-классах	Муниципальный уровень	5
		Региональный уровень	10
		Федеральный уровень	15
8.	Наличие преподавателей – победителей, призеров,	За каждого Муниципальный уровень	5

	дипломантов профессиональных конкурсов	Региональный уровень	7
		Федеральный уровень	10
9.	Участие детского коллектива в конкурсах, фестивалях, выставках и др.	Зональные, межзональные	5
		Областные	10
		Международные, всероссийские	15
10.	Наличие победителей и призеров конкурсов, фестивалей, выставок и др.	За каждого	
		Зональные, межзональные	1
		Областные	3
		Международные, всероссийские	5
11.	Поступление обучающихся в профильные ВУЗы и ССУЗы	За каждого обучающегося	5
12.	Наличие стипендиатов	За каждого стипендиата	5

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем (органом Администрации городского округа, в ведении которого оно находится), на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учреждением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается учредителем.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся на двух отделениях, учитываются 1 раз.

7. Учет показателей № 6 – 10 ведется по результатам предыдущего учебного года.

8. Учет показателя № 11 определяется по состоянию на 1 сентября текущего учебного года.

9. Учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, могут быть отнесены на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

10. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

11. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

12. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры	свыше 500	до 500	до 350	до 200